

El cubo de los ODS

Se trata de una herramienta sencilla para que las personas relacionadas con las iglesias comprendan mejor los Objetivos de Desarrollo Sostenible y su relación con el trabajo que realizan. La herramienta está diseñada como acompañamiento para una formación introductoria sobre los ODS dirigida a los actores relacionados con la iglesia.

Así es como funciona:

1. Al principio de la formación, todos los participantes reciben una plantilla con recuadros en forma de cruz que se convertirá en el cubo de los ODS, ya sea en su versión impresa o en línea.
2. Durante la formación, cada participante selecciona uno de los 17 ODS que le interese especialmente o que esté relacionado con su trabajo.
3. A medida que avanza la formación, se invita a los participantes a completar las distintas secciones de la plantilla que se les proporciona. La formación puede llevarles desde un conocimiento básico de los ODS hasta una reflexión teológica/bíblica sobre los ODS, pasando por un estudio más profundo de las metas y los indicadores, y llegando hasta la identificación de los posibles pasos siguientes. En la plantilla, los participantes reflexionarán sobre cómo se relacionan todos estos aspectos con el trabajo diario de su propia organización. Las diferentes casillas del cubo pueden ajustarse al contenido exacto de la formación.
4. Al final de la formación, se invitará a los participantes a transformar la plantilla en un cubo (resulta que una cruz compuesta por 6 cuadrados se convierte en un cubo cuando se pliega de forma correcta), utilizando tijeras y cinta adhesiva transparente o pegamento. Los participantes pueden llevarse el cubo a casa como recordatorio de lo que han aprendido durante la formación.
5. Además, los cubos se pueden utilizar como un bonito elemento visual para una foto de grupo con los participantes de la formación.

1. Objetivos de Desarrollo

Sostenible: ¿Por qué son importantes los ODS también para los actores religiosos?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



5. Próximos pasos/compromisos futuros:

¿Cómo puede su iglesia/organización celebrar, compartir y/o enriquecer su trabajo relacionado con los ODS?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



2. Cita bíblica: ¿Cómo pueden conectarse los ODS y la Biblia? Escriba un ejemplo de versículo bíblico que pueda relacionarse con un ODS.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. Este objetivo específico: ¿Por qué el objetivo específico que ha elegido es importante para su iglesia/organización?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

4. Metas e indicadores de los ODS: Elija una de las metas (y un indicador) relacionados con el ODS de su elección: ¿Cómo contribuye el trabajo de su iglesia/organización a este meta/indicador?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....